

Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego

zawarta w dniu pomiędzy

.....
(nazwa i siedziba zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez:
(pracodawcę lub osobę upoważnioną do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a urodzonym
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL zamieszkałym
(adres zamieszkania)

....., absolwentem gimnazjum - szkoły podstawowej*), zwanym dalej młodocianym.

I. 1. Strony zawierają umowę **na czas nieokreślony** – ~~na czas określony~~ *) w celu odbycia nauki zawodu

.....
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji)

2. Nauka zawodu trwa **36 miesięcy**, od dnia do dnia

3. Czas nauki może być odpowiednio przedłużony w przypadku powtarzania roku szkolnego lub nie zdania egzaminu końcowego.

4. Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w

....., pod nadzorem
(nazwa zakładu pracy)

..... Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe
(imię i nazwisko pracodawcy lub innej osoby uprawnionej do szkolenia)

.....
(nazwa i numer dokumentu kwalifikacyjnego, przez kogo wydany)

..... oraz przygotowanie pedagogiczne

.....
(numer dokumentu, przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek kształcenia teoretycznego w zawodzie w formie kursów kształcących.

3. Realizację obowiązku szkolnego młodociany odbędzie w **Zespole szkół Nr 2 Centrum Kształcenia Ustawicznego w Pyrzycach, ul. Młodych Techników 5, 74-200 Pyrzyce.**

4. Koszt kształcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie:

.....
(zakład pracy, młodociany)

*) niepotrzebne skreślić

III. 1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku nie mniej niż 5 %

w II roku nie mniej niż 6 %

w III roku nie mniej niż 7 %

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski”.

2. Młodocianemu może być przyznana miesięczna nagroda w wysokości do 20% jego wynagrodzenia.

IV. Pracodawca ma obowiązek poinformować o **zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego** zarówno przedstawicieli ustawowych (rodziców), jak i szkołę młodocianego, a także izbę rzemieślniczą.

V. **Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy** określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- pilnie i systematycznie uczestniczyć w kształceniu teoretycznym i praktycznym,
- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,
- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
- prowadzić systematycznie zeszyt przedmiotowy zajęć praktycznych,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- terminowo przystąpić do egzaminu końcowego z nauki zawodu.

2. Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu,
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych (nie zatrudniać młodocianego w dniach ustawowo wolnych od pracy, godzinach nadliczbowych, porze nocnej oraz przy pracach wzbronionych do wykonywania przez młodocianych),
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- ubezpieczyć w ZUS i wyrobić legitymację ubezpieczeniową,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą, umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego,
- terminowo i prawidłowo wypłacać wynagrodzenie,
- prowadzić odpowiednią dokumentację,
- monitorowania realizacji programu nauczania zawodu np. w formie dzienniczka praktyk,
- **pokryć koszty egzaminu czeladniczego lub egzaminu zawodowego organizowanego przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie.**

3. Przystępujące dofinansowanie kosztów kształcenia, zgodnie z obowiązującym art. 122 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe może być udzielone pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przy spełnieniu następujących warunków:

- pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy
 - b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy.

Umowę sporządzono w trzech egzemplarzach, z których po jednym otrzymują: pracodawca, młodociany, szkoła.

.....
(podpis młodocianego i data)

.....
(podpis pracodawcy i data)

.....
(podpis rodziców, opiekunów i data)

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy. Równocześnie zobowiązuje się do przestrzegania obowiązującego w zakładzie regulaminu pracy oraz zwrot kosztów kształcenia w przypadku rozwiązania umowy z winy mojej lub na mój wniosek.

.....
(podpis młodocianego i data)

.....
(podpis pracodawcy i data)

.....
(podpis rodziców, opiekunów i data)

PODSTAWA PRAWNA

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.)
- Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz.U. z 2019 r., poz. 1148 z póź. zm.)
- Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 1267 z póź. zm.)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2018 r. poz.2010, Dz. U. 2019r., poz. 1636)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. z 2010 r. Nr 244, poz. 1626 ze zm.)